APEL RODITELJA OŠ „PETAR LEKOVIĆ“ U POŽEGI – ŽELIMO DA SE ČUJE I NAŠ GLAS O IZBORU DIREKTORA ŠKOLE

Poštovani predstavnici medija,

Obraćamo vam se kao grupa roditelja učenika Osnovne škole „Petar Leković“ u Požegi, među kojima ima i članova Saveta roditelja, sa molbom da javnosti predstavite situaciju u našoj školi i omogućite da se čuje i glas nas roditelja.

Povod našeg obraćanja je aktuelni izbor direktora škole, ali i naša ozbiljna zabrinutost da bi pozitivne promene koje smo primetili u poslednjih nekoliko meseci mogle biti zaustavljene.

Godinama smo ukazivali na probleme u organizaciji rada, kvalitetu nastave i odnosu pojedinih zaposlenih prema svojim obavezama. Sada, kada smo konačno počeli da primećujemo pomake, smatramo da imamo pravo da javno iznesemo svoja iskustva i stavove.

Ne želimo da učestvujemo u političkim podelama, niti da se svrstavamo u bilo čije lične sukobe. Želimo samo da naša deca imaju kvalitetnu nastavu, odgovorne nastavnike i školu u kojoj će njihovo obrazovanje biti na prvom mestu.

Zato vas molimo da pročitate naše obraćanje, sagledate okolnosti i pomognete da se čuje i druga strana priče – strana roditelja čija deca svakodnevno pohađaju ovu školu.

Povod našeg obraćanja jeste aktuelni konkurs za izbor direktora škole na mandatni period od četiri godine, na koji su se prijavile dve kandidatkinje: Dušica Dodić, nastavnica srpskog jezika i književnosti u ovoj školi, i Jelena Bijelić, sadašnja vršiteljka dužnosti direktora. Prema informacijama kojima raspolažemo, Dušica Dodić dobila je veći broj glasova zaposlenih na sednici Nastavničkog veća, kao i veću podršku Školskog odbora.

Svesni smo zakonske procedure izbora direktora, uloge zaposlenih i Školskog odbora, kao i nadležnosti Ministarstva prosvete u donošenju konačne odluke. Međutim, smatramo da se u ovom postupku mora čuti i glas roditelja, jer se odluka ne tiče samo zaposlenih, već pre svega dece, njihovog obrazovanja i budućnosti.

Želimo da Vam skrenemo pažnju na stanje u kojem se ova škola nalazila prethodnih godina, ali i na promene koje su nastupile dolaskom Jelene Bijelić na mesto vršioca dužnosti direktora.

Tokom približno sedam godina rukovođenja bivšeg direktora Dragana Perišića, prema našem iskustvu i brojnim obraćanjima roditelja, škola je postepeno zapadala u sve ozbiljnije probleme u organizaciji rada, disciplini zaposlenih i kvalitetu nastave.

Bili smo svedoci situacija u kojima pojedini nastavnici nisu održavali nastavu na odgovarajući način, samoinicijativno skraćivali časove, dopuštali učenicima korišćenje mobilnih telefona umesto izvođenja nastave ili se prema svojim radnim obavezama odnosili krajnje neodgovorno. Na takvo ponašanje roditelji su godinama ukazivali, podnosili prijave i tražili da se uspostavi red, posebno u nastavi matematike, veronauke i drugih predmeta.

Posledice su snosila naša deca, a zajedno sa njima i mi, njihovi roditelji.

Zbog nedovoljno kvalitetne nastave mnogi roditelji bili su prinuđeni da svojoj deci plaćaju privatne časove matematike, srpskog jezika, engleskog jezika, fizike, hemije i drugih predmeta, kako bi nadoknadila znanje koje je trebalo da steknu tokom redovnog školovanja.

Posebno zabrinjavaju iskustva učenika koji su nakon završetka osmog razreda nastavili školovanje u gimnazijama i drugim srednjim školama, gde su se suočavali sa ozbiljnim poteškoćama u savladavanju gradiva zbog nedovoljno usvojenog predznanja. Pojedini roditelji su, nezadovoljni kvalitetom nastave, svoju decu čak ispisivali iz ove škole i premeštali u druge obrazovne ustanove.

Smatramo da je za ovakvo stanje značajan deo odgovornosti snosilo tadašnje rukovodstvo, koje nije uspelo da obezbedi dosledno poštovanje radnih obaveza, odgovornost zaposlenih i kvalitet nastave kakav naša deca zaslužuju.

Krajem jula 2026. godine Dragan Perišić prestao je da obavlja funkciju direktora, a Ministarstvo prosvete imenovalo je Jelenu Bijelić za vršioca dužnosti direktora škole. Od tog trenutka, prema našem neposrednom iskustvu, u školi su počele promene koje smo godinama čekali.

Jelena Bijelić preuzela je rukovođenje svega mesec dana pred početak nove školske godine, u izuzetno složenim okolnostima i u kolektivu u kojem su se godinama nagomilavali problemi. Kao osoba koja dolazi iz druge sredine, suočila se i sa nepoverenjem dela zaposlenih, kao i dela roditelja. Posebno želimo da istaknemo da je, prema našim saznanjima, Jelena Bijelić potpuno apolitična ličnost, da nije član nijedne političke stranke i da njeno rukovođenje školom ne treba posmatrati kroz političku pripadnost, već isključivo kroz rezultate rada. Uprkos tome, za svega tri i po meseca pokazala je sposobnost da uspostavi organizaciju rada, radnu disciplinu i odgovorniji odnos zaposlenih prema nastavnim obavezama.

Prema informacijama kojima raspolažemo, obavljala je individualne razgovore sa zaposlenima, ukazivala na propuste u radu i zahtevala odgovorniji pristup nastavi i učenicima. Promene su postale vidljive već početkom školske godine: nastava je, prema iskustvima koja nam prenose deca i drugim zapažanjima roditelja, počela da se odvija redovnije i kvalitetnije.

Škola koja je godinama, prema našem iskustvu, tonula u nerad i nedisciplinu konačno je počela da funkcioniše onako kako jedna obrazovna ustanova treba da funkcioniše. Za nas roditelje to nije nečiji politički uspeh, niti pitanje ličnih simpatija prema bilo kom kandidatu. To je pitanje da li naše dete odlazi u školu u kojoj se nastava zaista održava, u kojoj nastavnik radi svoj posao i u kojoj postoji rukovodilac spreman da zahteva odgovornost.

Prema našim saznanjima, Jelena Bijelić je u ovom kratkom periodu pokrenula i određene aktivnosti na unapređenju uslova rada i ulaganjima u školu. Smatramo da bi i te rezultate trebalo objektivno sagledati i proveriti.

Svesni smo da je svega nekoliko meseci izuzetno kratak period da novi rukovodilac stekne poverenje kolektiva, posebno kada insistira na promeni dugogodišnjih navika i doslednijem izvršavanju radnih obaveza. Upravo zato smatramo da podrška zaposlenih ne može biti jedino merilo uspešnosti rukovodioca.

Prema informacijama kojima raspolažemo, Jelena Bijelić dobila je 22 glasa zaposlenih. Imajući u vidu da je u školu došla neposredno pred početak školske godine i da je odmah pristupila promenama u organizaciji rada, smatramo da i taj rezultat zaslužuje ozbiljno razmatranje.

Posebno ističemo da je Jelena Bijelić za samo tri i po meseca rukovođenja dobila podršku 22 zaposlena. Za nas je važno da se taj broj ne posmatra izdvojeno, već u kontekstu kratkog vremena koje je imala da predstavi svoj način rada i stekne poverenje kolektiva. Smatramo da takva podrška pokazuje da je deo zaposlenih već prepoznao promene koje su započete.

Naše iskustvo iz prethodnih godina pokazuje koliko je za ovu školu važno odlučno, dosledno i odgovorno rukovođenje. Uvereni smo da školi nije potrebna samo formalna promena na čelu ustanove, već rukovodilac koji će insistirati na održavanju nastave, poštovanju obaveza i odgovornosti prema učenicima. Upravo takav pristup prepoznajemo u dosadašnjem radu Jelene Bijelić. Krajnje je vreme da se politički uticaji i političke zasluge uklone iz odlučivanja o rukovođenju školama, a da se direktori biraju isključivo na osnovu stručnosti, sposobnosti, odgovornosti, ostvarenih rezultata i zasluga u radu.

Ne osporavamo pravo zaposlenih da podrže kandidata po sopstvenom izboru, ali ukazujemo na mogućnost da otpor prema promenama utiče na njihov odnos prema sadašnjem rukovodstvu. Kandidatkinju Dušicu Dodić ne posmatramo kao ličnog protivnika, niti dovodimo u pitanje njeno pravo da konkuriše za direktora škole.

Međutim, izražavamo ozbiljnu zabrinutost da bi, ukoliko novo rukovodstvo ne nastavi sa doslednim sprovođenjem započetih promena, škola mogla ponovo da se suoči sa problemima koji su je opterećivali prethodnih godina. Posebno smatramo važnim da Ministarstvo prilikom odlučivanja sagleda mogućnost ponovnog uticaja ranijeg rukovodstva na upravljanje školom. Ne tvrdimo da postoje unapred dogovoreni postupci, ali kao roditelji izražavamo bojazan da bi eventualno vraćanje prethodnih obrazaca rukovođenja predstavljalo ozbiljan korak unazad.

Savet roditelja broji 49 članova, dok roditelji u Školskom odboru imaju svega tri predstavnika. Mišljenje troje predstavnika ne mora nužno odražavati stavove svih roditelja, naročito kada je reč o ovako važnom pitanju. Zbog toga smatramo da se glas roditelja ne sme svesti isključivo na glasanje njihovih predstavnika u Školskom odboru.

Mi svoju decu svakodnevno šaljemo u ovu školu. Mi snosimo posledice lošeg obrazovanja. Mi plaćamo dodatne časove kada redovna nastava zakaže. I mi imamo puno pravo da zahtevamo da se naše mišljenje čuje i ozbiljno razmotri.

Naš interes nije da bilo kom nastavniku ili kandidatu obezbedimo funkciju, niti da učestvujemo u političkim ili drugim podelama unutar kolektiva. Naš jedini interes jeste da naša deca dobiju kvalitetno obrazovanje, odgovorne nastavnike i stabilnu školu.

Zato predlažemo da Ministarstvo, ukoliko su ispunjeni svi zakonski uslovi, razmotri imenovanje Jelene Bijelić za direktora škole na pun mandat. Ukoliko to u ovom postupku nije pravno moguće, molimo da se razmotri postoji li zakonit način da ona nastavi da obavlja dužnost vršioca dužnosti direktora u narednom periodu, po mogućnosti još šest meseci, kako bi se započete promene mogle pratiti i objektivno oceniti. Ne tražimo poništavanje konkursa bez zakonskog osnova, već proveru svih dopuštenih mogućnosti u okviru važećih propisa. Prema informacijama kojima raspolažemo, sa pojedinim problemima u radu škole, kao i aktivnostima preduzetim nakon promene rukovodstva, upoznati su nadležna Školska uprava Užice i prosvetna inspekcija. Predlažemo da Ministarstvo od tih organa pribavi relevantne informacije, zapisnike i izveštaje koji mogu doprineti potpunijem sagledavanju stanja.

Obraćamo se i nadležnim institucijama sa jasnim zahtevom da prilikom odlučivanja o izboru direktora OŠ „Petar Leković“ u Požegi ozbiljno razmotrite rezultate koje je Jelena Bijelić ostvarila za svega tri i po meseca rukovođenja, kao i iskustva i stavove roditelja čija deca pohađaju ovu školu.

Smatramo da započete pozitivne promene zaslužuju kontinuitet i priliku da pokažu dugoročne rezultate. Ukoliko se u budućnosti pokaže da rukovodstvo ne ostvaruje očekivane rezultate ili ne izvršava svoje obaveze, postoje zakonom predviđeni mehanizmi za utvrđivanje odgovornosti i preduzimanje odgovarajućih mera.

Ne tražimo da se zaobiđe zakon, da se zanemari konkursna procedura ili da se bilo kome uskrati pravo koje mu pripada. Tražimo da se u okviru zakonskih ovlašćenja Ministarstva, pored mišljenja zaposlenih i Školskog odbora, ozbiljno sagledaju i rezultati dosadašnjeg rukovođenja, potrebe učenika i iskustva roditelja.

Spremni smo da svoje stavove iznesemo i neposredno pred predstavnicima Ministarstva, da dostavimo konkretne primere problema sa kojima smo se suočavali i da organizujemo javno

okupljanje roditelja koji žele da podrže nastavak pozitivnih promena u školi. Ukoliko to bude potrebno, spremni smo da o svojim iskustvima javno govorimo i pred medijima, mirno, dostojanstveno i u skladu sa zakonom.

Naša namera nije stvaranje pritiska radi zaobilaženja propisa, već da se čuje glas roditelja koji su godinama ukazivali na probleme, a sada konačno prepoznaju pomake u radu škole.

Škola ne postoji zbog direktora, nastavnika, Školskog odbora ili bilo čijih ličnih interesa. Škola postoji zbog dece.

Pozivamo medije da ispitaju navode iz ovog obraćanja, razgovaraju sa roditeljima, zaposlenima i nadležnim institucijama i omoguće da se čuje i glas roditelja. Istovremeno apelujemo na nadležne da prilikom donošenja odluke o izboru direktora OŠ „Petar Leković“ u Požegi prvenstveno imaju u vidu interes učenika, kvalitet obrazovanja i očuvanje pozitivnih promena koje su započete. Spremni smo da svoja iskustva i stavove iznesemo javno, kao i da dostavimo konkretne primere problema o kojima govorimo. Molimo redakciju da razmotri objavljivanje našeg obraćanja.

S poštovanjem,

Grupa članova Saveta roditelja i roditelja dece koja pohađaju Osnovnu školu „Petar Leković“ u Požegi

Kontakt: podrska.skoli.pozega@gmail.com

Datum: 20.11.2026. godine